**Equal Pay Day**

*Der* ***Gender Pay Gap*** *(GPG) beschreibt die geschlechtsspezifische Lohnlücke: den prozentualen Unterschied im durchschnittlichen Bruttostundenverdienst von Männern und Frauen. Die vom Statistischen Bundesamt errechneten Bruttostundenlöhne der Frauen betrugen im Jahr 2017 16,59 Euro, während Männer auf 21 Euro kamen.*

*Der* ***Equal Pay Day*** *markiert symbolisch die geschlechtsspezifische Lohnlücke. Umgerechnet ergeben sich daraus 77 Tage, die Frauen 2019 umsonst arbeiten, und das Datum des nächsten Equal Pay Day am 18. März 2019.* aus:

[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de/)

1. Berechne, wie viel Prozent

a) der Frauenlohn unter dem Männerlohn liegt.

b) der Männerlohn über dem Frauenlohn liegt.

2. *Frauen müssen … länger arbeiten, um rein rechnerisch genauso viel Geld verdient zu haben wie Männer bereits am Ende des Vorjahres.*

*aus:*

*[www.lpb-bw.de/equalpayday.html](http://www.lpb-bw.de/equalpayday.html)*

Rechne nach: Wie lange müssen Frauen 2019 noch mit ihrem Lohn arbeiten, um den Männerlohn von 2018 einzuholen?

3. Vergleiche mit dem veröffentlichten Equal Pay Day. Was wurde gerechnet?

4. *Angenommen Männer und Frauen bekommen den gleichen Stundenlohn: Dann steht der Equal Pay Day für den Tag, bis zu dem Frauen umsonst arbeiten, während Männer schon seit dem 1. Januar für ihre Arbeit bezahlt werden.*

aus:

*[www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de     Kommentiere die Definition des Equal Pay Day.)*

Kommentiere die Definition des Equal Pay Day: Wo läge der Tag, wenn Männer und Frauen den gleichen Stundenlohn bekämen?

**Bearbeitung zum Equal Pay Day**

1a) = 0,79 bzw. – 21,0 %

b) 1,266 bzw. + 26,6 %

Die Frauen verdienen (im Vergleich zum Männerlohn) 21,0 % weniger.

Die Männer verdienen (im Vergleich zum Frauenlohn) 26,6 % mehr.

2. Die Frauen müssen mit ihrem Lohn 26,6 % länger arbeiten, um den Männerlohn einzuholen.

26,6 % 365 Tage 97 Tage

31 (Jan) + 28 (Feb) + 31 (Mrz) + 7 (Apr) = 97 – also 7. April

Die Frauen müssen 2019 noch bis zum 7. April arbeiten, um auf den Lohn der Männer von 2018 zu kommen.

3. Angegeben sind 77 Tage und der (dann richtig berechnete) 18. März.

Für die Berechnung steht nur noch der andere Prozentsatz zur Verfügung: 21,0 %.

21,0 % 365 Tage 77 Tage

Fälschlicherweise wurde mit dem anderen Prozentsatz gerechnet!

4. Mit der vorgegebenen Definition errechnet sich tatsächlich das Datum 18. März. Aber die Definition des EPD ist unsinnig: Wenn Frauen und Männer dasselbe verdienen, dann braucht man keinen EPD berechnen, er läge für beide Geschlechter am 31.Dezember.